

ZAKLJUČNO SREČANJE IN KADROVSKA KONFERENCA

15. OKTOBER 2018 OB 10. URI



KOC 2.0
Kompetenčni centri
za razvoj kadrov



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

KAJ JE KOC HRANA?

Kompetenčni center za razvoj
kadrov na področju hrane v
Sloveniji.

NAMEN

- izboljšanje **kompetenc**,
- **produktivnosti**,
- **ustvarjalnosti** in **inovativnosti**,
- zaposlenih v panožnih **kmetijskih** in **živilskih** podjetjih.

ZAKAJ KOMPETENČNI CENTER?

Podjetja se zavedajo, da so **KOMPETENTNI**
zaposleni **UPRAVLJALCI SPREMEMB**,
ki prispevajo k **DVIGU KONKURENČNOSTI**
in dodane **VREDNOSTI PODJETIJ**.

NA SPLOŠNO ...

Prijaviteljica projekta

**V sodelovanju s kadrovskim
partnerjem**

NA SPLOŠNO ...

Pričetek projekta in trajanje

1.3. 2017 - 31.12. 2018 (22 mesecev)

NA SPLOŠNO ...

26

PARTNERSKIH
PODJETIJ

- Mesni sektor
- Mlečni sektor
- Rastlinski sektor
- Žitni sektor
- Predelana živila in ostale dejavnosti

NA SPLOŠNO ...

Projekt delno financira



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

Evropska unija, iz Evropskega socialnega sklada v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za obdobje 2014 -2020.

Sofinanciranje v višini **293.964,30 EUR**

CILJ PROJEKTA

Vzpostavitev in delovanje kompetenčnega centra v okviru katerega se usposobi zaposlene na določenih delovnih mestih v podjetjih.

CILJ PROJEKTA

**Dvig kompetenc zaposlenih
za vsakdanje delo.**

REZULTAT

Sodelovalo je vseh 26 vključenih podjetij.

Kakšna so bila predvidenja?

Doseči vsaj 1.659 vključitev v usposabljanja.

IZOBRAŽEVANJA

V okviru projekta od 1.4.2017 do 30.10.2018

- dosežek do konca septembra:

2.107 vključitev

- število vključenih: 1.335 oseb

IZOBRAŽEVANJA

Cilj projekta = dosežen in presežen.

127 % vključitev

PODJETJA Z NAJVEČ VKLJUČITVAMI

PARTNERSKO PODJETJE	ŠTEVILO VKLJUČITEV	ODSTOTEK REALIZIRAN GLEDE NA POGODBENO VREDNOST
Mlinotest	288	130,91%
Panvita Mir	249	191,54%
Perutnina Ptuj	181	153,39%
Pekarna Pečjak	140	87,50%
Panvita Agromerkur	133	177,33%
Radgonske gorice	120	193,55%
Mlekarna Planika	112	361,29%
Mlekarna Celeia	109	109,00%
Pomurske mlekarne	95	146,15%
Meso Kamnik	88	117,33%

FINANČNI PREGLED

dosežena poraba sredstev do konca septembra

90,74%

(266.730,81 € od 293.964,30 €)

FINANČNI PREGLED

predvidena poraba do konca projekta

minimalno 97,88%

(287.741,09€ od 293.964,30 €, ostanek: 6.223,21 €)

VODILO MODELA KOMPETENC

- VARNA HRANA
- KAKOVOST
- SLEDLJIVOST ŽIVIL

KLJUČNI PROFILI ZAPOSLENIH V PODJETJIH

- Tehnolog
- Razvojniki
- Skrbnik procesov
- Delavec v pridelavi/predelavi
- Strokovnjak tehničnih področij
- Proizvodni delavec
- Funkcijski vodja

VKLJUČENA PODJETJA PO MODELU KOMPETENC

Mesni sektor



PANVITA D.D.
PANVITA AGROMERKUR
PANVITA MIR
PANVITA PRAŠČEREJA



GO-KO



VKLJUČENA PODJETJA PO MODELU KOMPETENC

Mlečni sektor



ZELENE DOLINE



VKLJUČENA PODJETJA PO MODELU KOMPETENC

Rastlinski sektor



RADGONSKE GORICE
since 1852



medex

FRIŠKO



EVROSAD

VKLJUČENA PODJETJA PO MODELU KOMPETENC

Žitni sektor



VKLJUČENA PODJETJA PO MODELU KOMPETENC

Predelana živila



Mercator-Emba
Proizvodnja hrane d.d.



PAN-NUTRI

KMETIJSKO ŽIVILSKI TEHNOLOŠKI CENTER
AGRICULTURAL AND FOOD TECHNOLOGY CENTER

VSEBINA IZOBRAŽEVANJ

Panožno specifična

- optimizacija proizvodnih postopkov
- dvig produktivnosti
- uvajanje novih tehnologij
- novi pristopi in metode dela
- označevanje in oglaševanje živil
- izobraževanje zaposlenih v proizvodnji
- konference in sejmi s področja hrane
- izboljšanje sestave živil
- živilska zakonodaja
- tehnologija v živilski industriji ...

VSEBINA IZOBRAŽEVANJ

Mehke vsebine

- prodaja in marketing
- vodenje
- tehnologija
- poslovanje
- zaposlovanje in ohranjanje kadra
- računalniško izobraževanje
- računovodstvo
- timsko delo
- pravo
- komunikacija
- nabava
- okolje

SKUPNA IZOBRAŽEVANJA

PRIMER POVEZOVANJA PODJETIJ

udeležba **6** različnih podjetij iz KOC Hrana
na **10 delavnicah** celovite šole trženja:

**Mercator Emba, Pomurske mlekarne,
Mlekarna Planika, Meso Kamnik, Medex in Pivka**

SKUPNA IZOBRAŽEVANJA

KAJ JE BILA POSEBNOST TOVRSTNEGA IZOBRAŽEVANJA?

Celovito usposabljanje na področju trženja

(trženje kot strateška funkcija, internacionalizacija, nastop na sejmih, učinkovito poslovno komuniciranje, pomembnost vseh členov v verigi oz. vseh zaposlenih v podjetju)

Interaktivne delavnice z vajami.

Izobraževanje namenjeno vsem zaposlenim v podjetju, ne glede na njihovo funkcijo.

SKUPNA IZOBRAŽEVANJA

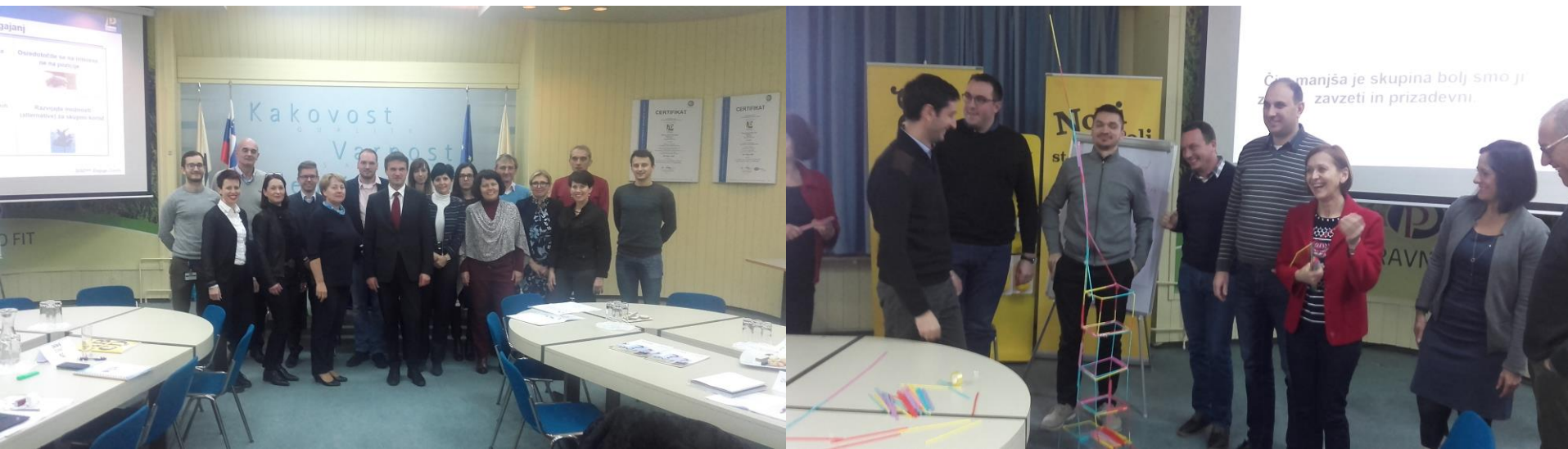
CELOVITA ŠOLA TRŽENJA



UTRINKI IZ IZOBRAŽEVANJ



UTRINKI IZ IZOBRAŽEVANJ



SESTANKI PARTNERSTVA

- 4 partnerski sestanki in
1 delavnica za razvoj modela kompetenc
- dogovor na zadnjem srečanju
 - vsi partnerji si želimo nadaljevanje projekta
 - najmanj 10 novih interesentov,
ki se želijo vključiti v 2. fazo KOC Hrana

ZAKLJUČNA MISEL

- ❑ Doseženi rezultati in preseženi kazalniki za več ko tretjino, pričajo o odličnem sodelovanju vseh projektnih partnerjev in vladnih institucij.
- ❑ Rek, da posel delamo ljudje, se v tem projektu izredno dobro izraža. Na podlagi pripravljenega modela kompetenc in usposabljanja smo z izbranimi vsebinami nagovorili točno tiste ciljne skupine in profile v podjetjih, ki danes nujno potrebujejo nova znanja pri svojem vsakdanjem delu in načrtovanju razvoja podjetja.
- ❑ Na koncu bi samo še omenil, da smo načrtali dobro pot za krepitev konkurenčnosti in produktivnosti agroživilskih podjetij in da moramo to pot nadaljevati, število partnerjev pa še razširiti na vsa zainteresirana podjetja, ki v sodelovanju z našim KOC-em vidijo razvoj svojih zaposlenih.

ZAHVALE - POHVALE

- vsem sodelujočim **podjetjem** in zaposlenim v podjetjih
- Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije in zaposlenim na Skladu, g. **Anton Golob s sodelavci**
- ZKŽP GZS in zaposlenim, še posebej **Tatjana** in **Tina**
- **Roman** in **Rahela** PGZ

ZAKLJUČNO SREČANJE IN KADROVSKA KONFERENCA

15. OKTOBER 2018 OB 10. URI



KOC 2.0
Kompetenčni centri
za razvoj kadrov



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST